



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 202 ОТ 06.04.2021 Г.)
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ»

на 2021 – 2023 гг.

«ПРИНЯТО»

«УТВЕРЖДЕНО»

на общем собрании ФГБУ «ФЦОМОФВ»
Протокол № 1-2023 от 10.01.2023 г.

Директор ФГБУ «ФЦОМОФВ»
10.01.2023 г.

Представитель работников
ФГБУ «ФЦОМОФВ»

Директор ФГБУ «ФЦОМОФВ»

 / М.В. Анисимова

 Н.С. Федченко

Подпись заверяю

Н.С. Федченко



МОСКВА
2023

Внести изменения и дополнения в коллективный договор

1. Пункт 6.2. Коллективного договора дополнить словами следующего содержания:

«Обеспечить систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, для снижения и недопущения повышения их уровней.».

2. Изложить абзац шестой пункта 6.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«Для работников устанавливается запрет на работу в опасных условиях труда 4-го класса.

Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если по результатам специальной оценки условия труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. На время приостановки работы на рабочих местах работникам предоставляются гарантии, установленные ч. 3 статьи 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда, осуществляется в соответствии с планом мероприятий, разрабатываемых работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации (общего собрания работников).

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах с выявленным 4 классом условий труда допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда.

В соответствии со статьей 214.1 Трудового кодекса Российской Федерации, данный запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.».

3. Изложить пункт 6.6. Коллективного договора в следующей редакции:

«Обеспечить приобретение и выдачу за счет ФГБУ «ФЦОМОФВ» специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) для работы в условиях, выявленных в соответствии с установленными нормами труда по результатам специальной оценки условий труда.

Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на

работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

К СИЗ относятся спецодежда и спецобувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством РФ о техническом регулировании.

Работодатель вправе установить свои виды СИЗ с учетом специфики работы.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются работодателем на основании единых типовых норм, разработанных Минтрудом России.

Порядок обеспечения работников СИЗ устанавливается локальным нормативным актом работодателя, разработанным по результатам специальной оценки условий труда.

Работодатель отстраняет работника от работы без сохранения среднего заработка за неприменение СИЗ, при условии, что работодатель обеспечил их наличие, в соответствии с абз. 6 статьи 76.1 ТК РФ.

В случае, если работодатель не обеспечивает работника СИЗ, работник приобретает их самостоятельно, а работодатель возмещает в срок не более 30 календарных дней их полную стоимость.».

4. Пункт 6.8. Коллективного договора дополнить словами следующего содержания: «В соответствии с пунктом 78 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» с 1 марта 2023 года для отдельных категорий работников проверка знания требований охраны труда проводится в сети Интернет с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда.».

5. Дополнить Коллективный договор пунктом 6.20 следующего содержания:

«6.20. Дополнительные права работодателя:

6.20.1. Работодатель имеет право использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации, в соответствии со статьей 214.2 ТК РФ.

6.20.2. Работодатель имеет право на ведение электронного документооборота в области охраны труда. ЭДО не применяется в отношении актов о несчастном случае на производстве, а также документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником».

6. Изложить пункт 6.23 Коллективный договор в следующей редакции:

«Незамедлительно известить своего непосредственного руководителя о любых ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастных случаях на производстве, неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии сырья и материалов, а также приостановить работу до их устранения. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания, о нарушении работниками требований охраны труда.»

7. Дополнить Коллективный договор пунктами 6.27-6.28 следующего содержания:

«6.27. Работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с абз. 18 и 20 части 3 статьи 214 ТК РФ, Положением о порядке рассмотрения и учета микроповреждений (микротравм) работников ФГБУ «ФЦОМОФВ».

6.28. Дополнительные права работников:

6.28.1. на профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

6.28.2. на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).».

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 97 от 30.01.2023 г. *И.И.И.*

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

4 (*двадцать*) ЛИСТОВ

подпись

Федченко Н.С.

личная подпись

Федченко Н.С.

« 10 » *двадцать*

